

# RIFLESSIONI E POSIZIONI UIL SULL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE

Analisi critica delle sfide e opportunità  
tecnologiche



# PROGRAMMA DELLA PRESENTAZIONE

- L'impegno della UIL sull'Intelligenza Artificiale
- Opportunità, rischi e ruolo del sindacato nell'adozione dell'IA
- Impatto dell'IA sul lavoro e sulle competenze
- Condizioni di lavoro e strategie per un impatto equo dell'IA
- Contrattazione, protezione dei lavoratori e governance dell'IA
- Sicurezza sul lavoro e IA
- Sfida strategica: Europa, Italia e investimenti nell'IA
- Ritardi italiani, giovani talenti e infrastrutture

# L'IMPEGNO DELLA UIL SULL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE



## PERCORSO DI ALFABETIZZAZIONE E COMITATO TECNICO-SCIENTIFICO

### **Percorso di alfabetizzazione sull'IA**

Il percorso di alfabetizzazione sull'Intelligenza Artificiale coinvolge gruppi dirigenti in tutta Italia da quasi un anno.

### **Comitato tecnico-scientifico UIL**

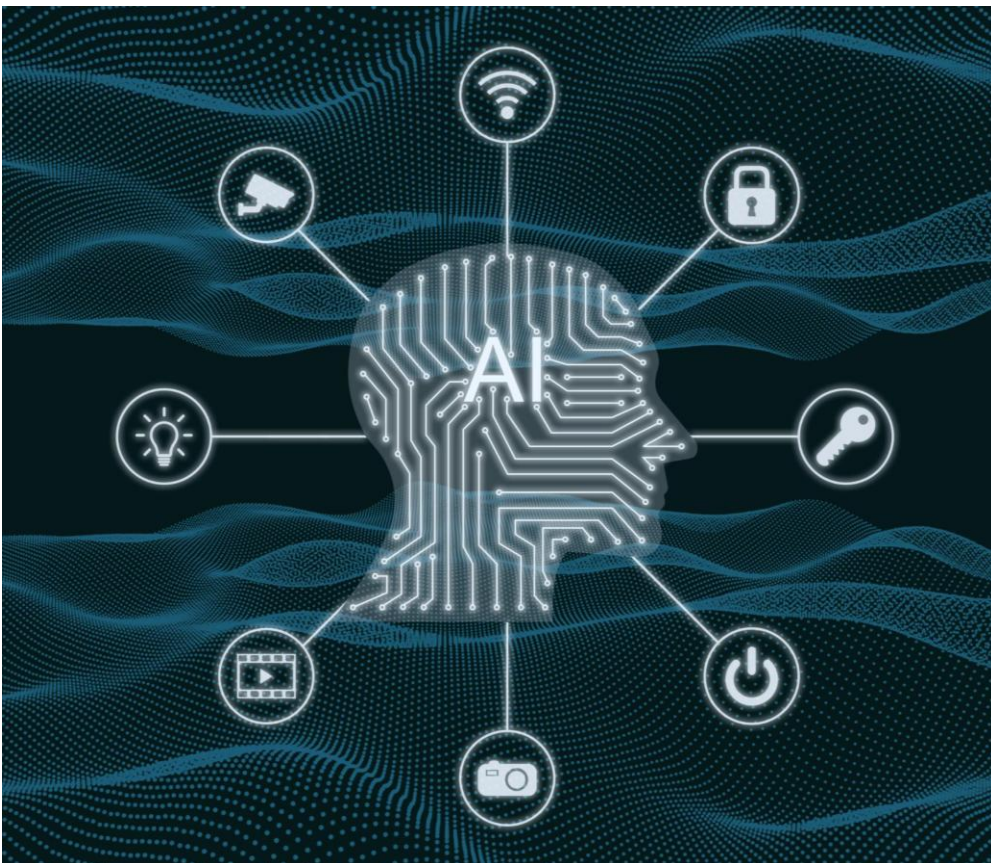
Un comitato di esperti multidisciplinari guida il progetto, includendo ingegneri, sociologi, politici e accademici.

### **Eccellenza accademica e professionale**

Il comitato include figure di rilievo in ingegneria dei sistemi, IA, sociologia e politica, garantendo un approccio integrato.

# OPPORTUNITÀ, RISCHI E RUOLO DEL SINDACATO NELL'ADOZIONE DELL'IA

# OPPORTUNITÀ E RISCHI DELL'IA



## Sviluppo inarrestabile dell'IA

L'intelligenza artificiale è un fenomeno attuale e in continua espansione che interessa molti settori della società.

### Opportunità in settori chiave

L'IA offre grandi potenzialità in medicina, ambiente e sicurezza sul lavoro per migliorare la qualità della vita.

### Rischi e regolamentazione necessaria

Senza adeguate regole l'IA può diventare pericolosa, aumentando i rischi di disoccupazione tecnologica e ingiustizie sociali.

### Ruolo del Sindacato e politiche pubbliche

Il sindacato deve favorire l'integrazione etica dell'IA e promuovere politiche pubbliche lungimiranti contro le disuguaglianze.

# CENTRALITÀ DELL'IMPEGNO SINDACALE E RUOLO DEL SINDACATO



## **Ruolo centrale del sindacato**

Il sindacato assume un ruolo fondamentale nel guidare il dialogo sociale e la contrattazione collettiva nell'era dell'IA.

## **IA come strumento umano**

L'intelligenza artificiale deve essere un assistente che libera le persone da compiti ripetitivi e migliora la qualità del lavoro.

## **Sfide e responsabilità**

Senza adeguata regolamentazione, l'IA può aumentare disuguaglianze e distorsioni nel mercato del lavoro.

## **Protagonismo rinnovato**

Il movimento sindacale deve accompagnare i cambiamenti tecnologici con protezione sociale e sensibilizzazione.

# IMPATTO DELL'IA SUL LAVORO E SULLE COMPETENZE

# ESPOSIZIONE DELLE PROFESSIONI E DATI SULLA DIFFUSIONE DELL'IA



## Esposizione delle professioni all'IA

Il 60% delle professioni nelle economie avanzate sarà influenzato dall'IA, con attività e competenze potenziate o modificate.

## Rischio di sostituzione lavorativa

Alcuni lavori altamente esposti all'IA ma con bassa integrazione sono a rischio di sostituzione nel mercato del lavoro.

## Diffusione dell'IA nelle imprese europee

Oltre il 40% delle grandi imprese europee ha integrato l'IA, con il 70% nel Nord Europa e il 32% in Italia.

## Utilizzo dell'IA tra i giovani italiani

Il 60% dei giovani italiani usa strumenti di IA per studiare, informarsi e sviluppare competenze.

# SINDACATO COME GUIDA DEL CAMBIAMENTO E INCLUSIONE

## **Guidare il cambiamento**

Il sindacato deve impegnarsi a guidare la trasformazione digitale anziché subirla passivamente.

## **Inclusione tramite intelligenza artificiale**

L'intelligenza artificiale deve essere uno strumento che crea opportunità e non esclusione.



# CONDIZIONI DI LAVORO E STRATEGIE PER UN IMPATTO EQUO DELL'IA

# EFFICIENZA, PRODUTTIVITÀ E RIDUZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO

## **Crescita del PIL grazie all'IA**

L'adozione dell'intelligenza artificiale potrebbe aumentare il PIL italiano del 18% nei prossimi dieci anni, con 320 miliardi aggiuntivi.

## **Riduzione dell'orario di lavoro**

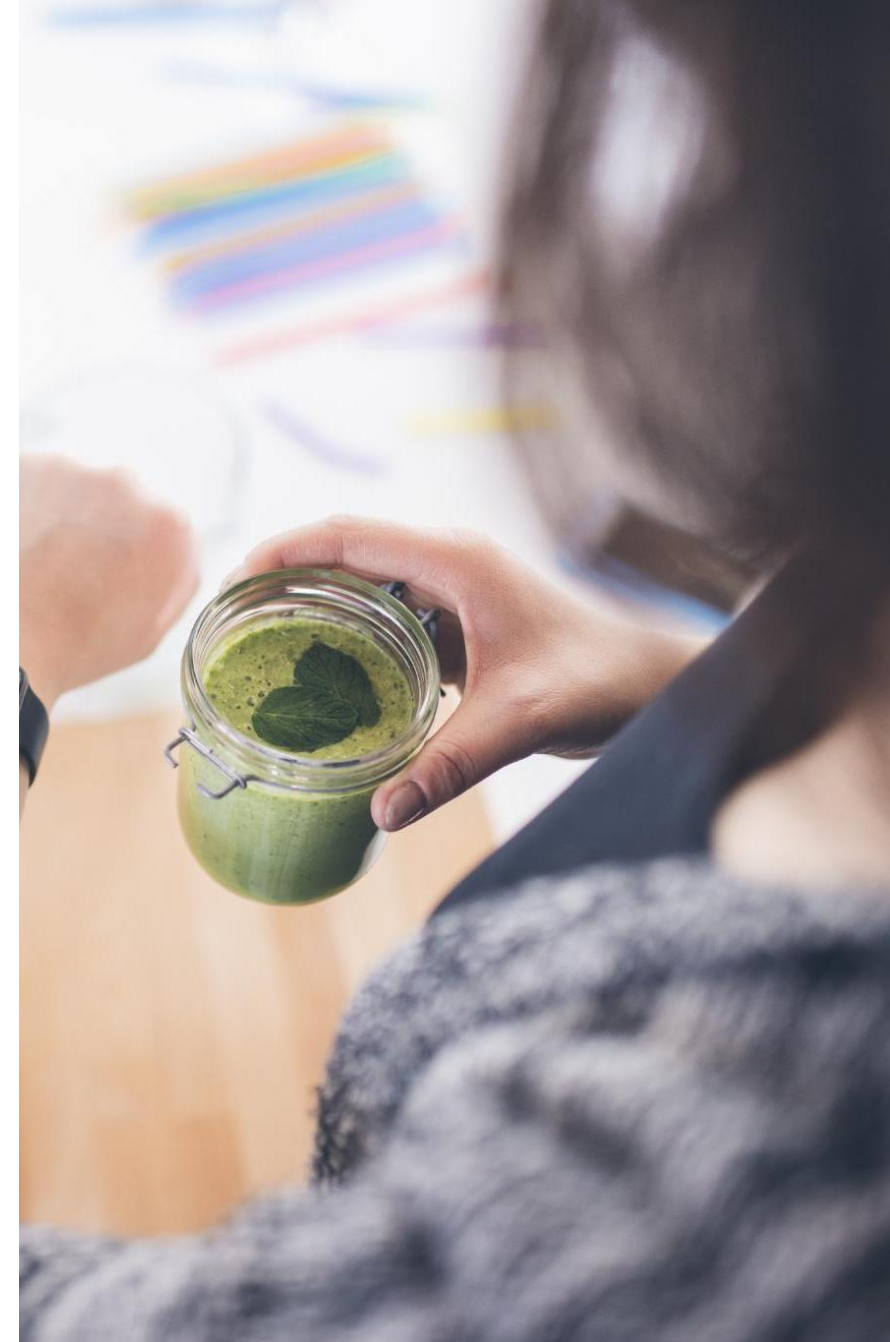
Priorità alla riduzione dell'orario di lavoro mantenendo gli stessi livelli retributivi per migliorare la qualità della vita.

## **Redistribuzione dei benefici**

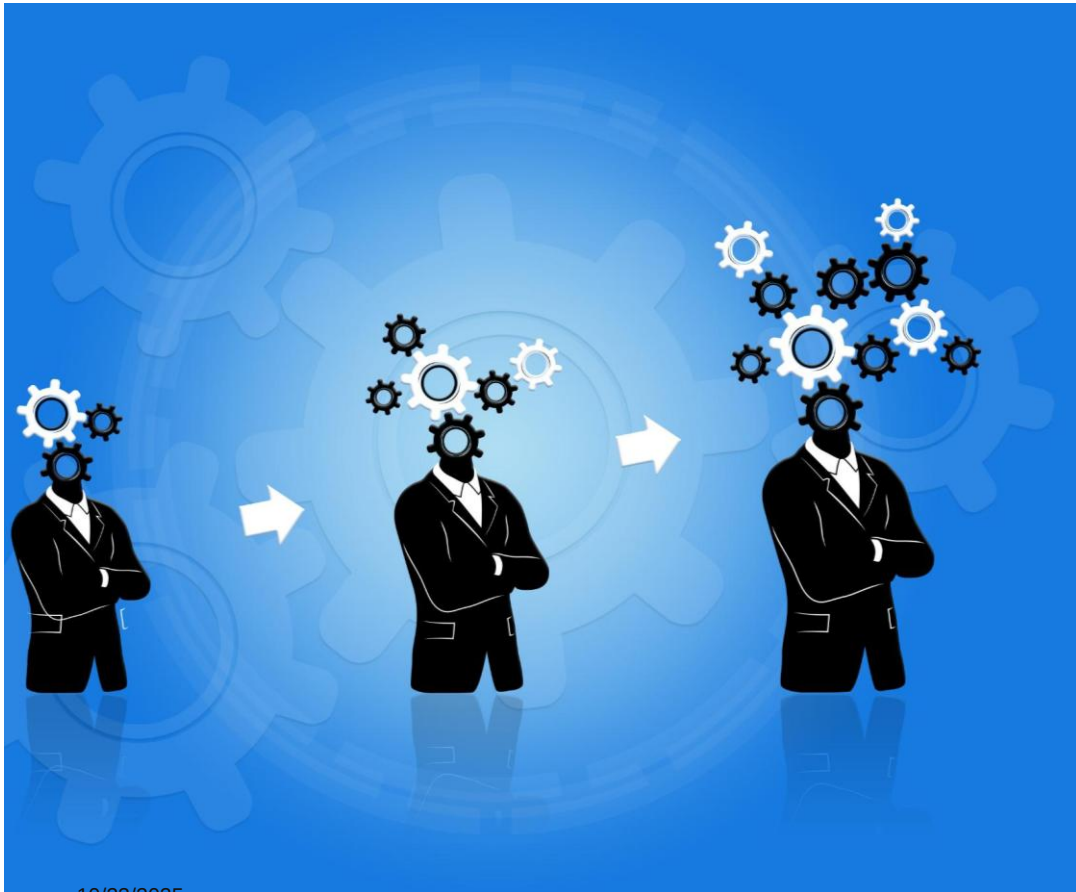
È fondamentale socializzare e redistribuire i vantaggi finanziari della rivoluzione tecnologica per i lavoratori.

## **Tutela del lavoro e salari**

Occorre valorizzare il lavoro e contrastare i salari bassi e i rinnovi contrattuali ritardati in un periodo di inflazione.



# IMPATTO OCCUPAZIONALE E STRUMENTI DI TUTELA



## **Impatto incerto sull'occupazione**

Gli studi sull'effetto dell'IA sull'occupazione sono contrastanti, con previsioni sia di crescita che di perdita netta di posti di lavoro.

## **Strumenti di tutela e formazione**

È fondamentale attuare strumenti di formazione e sostegno economico per chi è colpito dalla sostituzione tecnologica.

## **Proposte UIL per il lavoro**

UIL richiede riduzione orario con salario invariato, formazione continua, flessibilità pensionistica e incentivi per aziende responsabili.

# CONTRATTAZIONE, PROTEZIONE DEI LAVORATORI E GOVERNANCE DELL'IA

# REGOLAMENTAZIONE, TRASPARENZA E COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI



## **Regolamentazione dell'IA**

La regolamentazione deve garantire trasparenza e prevenire discriminazioni algoritmiche nei luoghi di lavoro.

## **Coinvolgimento dei lavoratori**

I lavoratori devono essere parte delle decisioni aziendali sull'implementazione dell'intelligenza artificiale.

## **Approccio antropocentrico**

L'adozione dell'IA deve rispettare un approccio umano-centrico e prevedere accordi sindacali.

# MISURE CONCRETE PER LA TUTELA DEI LAVORATORI



## **Protezione contro la sorveglianza eccessiva**

Evitare la sorveglianza eccessiva, il sovraccarico lavorativo e la dequalificazione delle competenze umane nei luoghi di lavoro.

## **Monitoraggio sindacale dell'IA**

Creare osservatori sindacali per monitorare l'impatto dell'automazione e dell'IA sui posti di lavoro e i diritti dei lavoratori.

## **Decisioni con revisione umana**

Proibire decisioni lavorative basate solo su algoritmi, richiedendo sempre una revisione umana per garantire equità.

## **Privacy e trasparenza dei dati**

Garantire la sicurezza dei dati sensibili, la privacy, la trasparenza e la spiegabilità delle decisioni automatizzate.

# SICUREZZA SUL LAVORO E IA

# IA PER LA PREVENZIONE DEGLI INCIDENTI E FORMAZIONE

## Riduzione incidenti sul lavoro

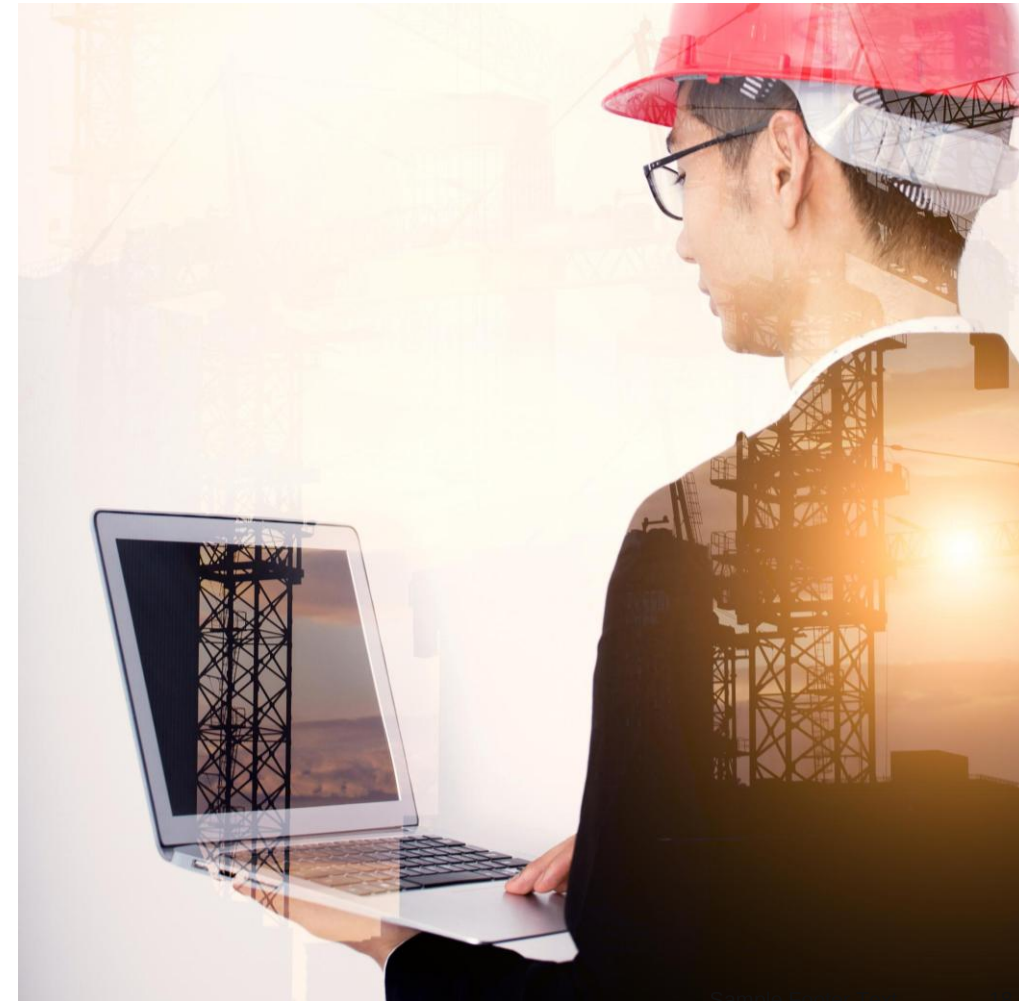
L'IA può ridurre significativamente gli incidenti mortali e non, migliorando le condizioni di lavoro in modo sicuro e regolamentato.

## Prevenzione tramite sistemi IA

Sistemi di IA nei cantieri rilevano anomalie e generano allarmi immediati per prevenire incidenti e rispettare norme di sicurezza.

## Formazione interattiva digitale

L'uso di checklist digitali e formazione interattiva aiuta a garantire l'uso corretto dei dispositivi di protezione individuale (DPI).



# SFIDA STRATEGICA: EUROPA, ITALIA E INVESTIMENTI NELL'IA

# RITARDO EUROPEO E ITALIANO, SOVRANITÀ TECNOLOGICA E INVESTIMENTI

## Ritardo europeo e italiano nell'IA

Europa e Italia sono in ritardo rispetto a Stati Uniti e Cina negli investimenti e nello sviluppo dell'intelligenza artificiale.

## Importanza della sovranità tecnologica

La sovranità tecnologica è essenziale per evitare dipendenza da potenze straniere e garantire il controllo sulle infrastrutture critiche.

## Necessità di investimenti pubblici

Sono indispensabili investimenti pubblici in IA europea e open source per sostenere ricerca, università e autonomia tecnologica.

## IA per equità sociale

L'IA pubblica può ridurre disuguaglianze e favoritismi migliorando l'accesso ai servizi e la trasparenza nelle procedure pubbliche.



# RITARDI ITALIANI, GIOVANI TALENTI E INFRASTRUTTURE

# PRECONDIZIONI PER LO SVILUPPO DELL'IA E DIGITAL DIVIDE

## Investimenti in ricerca e sviluppo

L'Italia investe appena l'1,4% del PIL in ricerca e sviluppo, molto sotto alla media europea del 2,3%.

## Laureati STEM giovani

La presenza di giovani laureati in discipline STEM in Italia è inferiore alla media europea, con 18,5 su 1000 giovani.

## Competenze digitali di base

Solo il 45,6% dei cittadini italiani possiede competenze digitali di base, meno della media europea del 53,9%.

## Riduzione del digital divide

È necessario investire maggiormente e rafforzare strategie per colmare il digital divide in Italia.



# EMERGENZA DEMOGRAFICA E VALORIZZAZIONE DEI GIOVANI TALENTI

## **Emergenza demografica in Italia**

L'Italia affronta un calo significativo dei giovani, con una perdita di 2,5 milioni in venti anni, minacciando il futuro nazionale.

## **Ruolo dell'intelligenza artificiale**

L'IA richiede nuove competenze STEM e rappresenta un'opportunità per valorizzare i giovani talenti e affrontare la crisi demografica.

## **Piano per i talenti emigrati**

È necessario un piano nazionale per il rientro dei talenti italiani emigrati e per trattenere i giovani qualificati nel Paese.



# CONCLUSIONE

## **Impegno della UIL**

La UIL si impegna a guidare un cambiamento tecnologico responsabile nell'uso dell'intelligenza artificiale in Italia.

## **Tutela dei lavoratori**

È fondamentale proteggere i diritti e la sicurezza dei lavoratori nell'era dell'intelligenza artificiale.

## **Sviluppo inclusivo e sostenibile**

Promuovere uno sviluppo dell'IA che sia inclusivo, sostenibile e vantaggioso per tutta la società italiana.